

6ª HIPÓTESIS

“El factor G. H.” (Grupo Humano) en la construcción de la subjetividad.

El efecto grupal - El Grupo Mariposa.

Un conjunto de personas que realizan un trabajo en común construyen su subjetividad e inciden en las condiciones de la existencia (vida cotidiana).

La Grupalidad I más la Grupalidad II impactan, inciden, en cada ser humano. Son algunas de las inmanencias que producen marcas, forma y fondo, contenido y continente, en la producción deseante, en la producción de conocimiento, en la construcción de la praxis de cada Grupo. Lo llamamos FACTOR G. H. (Grupo Humano).

¿Vínculo y / o Grupo?

El efecto grupal sobre las personas y sus instituciones es diferente al vínculo interpersonal: proponerse hacer un trabajo en común hace la diferencia.

Los vínculos humanos no tienen por qué ser, forzosamente, grupales. Pero, como ya vimos, una vez reunidos los cinco elementos constitutivos de la 2ª. Hipótesis, se disparan una serie de fenómenos inter y transubjetivos, que van construyendo y transformando la subjetividad de los distintos integrantes de la situación grupal, y de otros sujetos receptores de los efectos consiguientes, de las reverberaciones y repercusiones (institucionales, sociales) del trabajo Grupal (2ª, 3ª, 4ª, 5ª, 6ª Hipótesis, A. Scherzer).

Una verdadera “metamorfosis” de la subjetividad. Por eso lo denominamos: Grupo Mariposa. El efecto grupo sobre el ser Humano lo modifica, lo hace sentir diferente, cambiado, habiendo descubierto algo nuevo entre él y los otros.

La consciencia de la grupalidad instituye una nueva dinámica grupal de mayor acercamiento afectivo, de mayor pertenencia, de mayor pertinencia, y de mayor cooperación en la acción.

Existe una continua reproducción en el grupo de las condiciones de existencia, del modo de producción de bienes materiales. A veces, hay predominancia de una instancia sobre la otra, de la económica, de la ideológica, de la jurídica, política.

No se puede deducir a priori cual será el funcionamiento de un grupo. Por eso, no sostenemos la idea de que ya está “todo” dado y preestablecido desde el inicio del funcionamiento de un grupo.

Un grupo conserva una cierta identidad concreta a través de sus propias transformaciones, y se distingue de otros grupos por sus tareas, por sus integrantes, por sus espacios, por sus tiempos, por sus contextos sociopolíticos e institucionales.

6ª HIPÓTESIS

Esta marca grupal en la subjetividad, se produce:

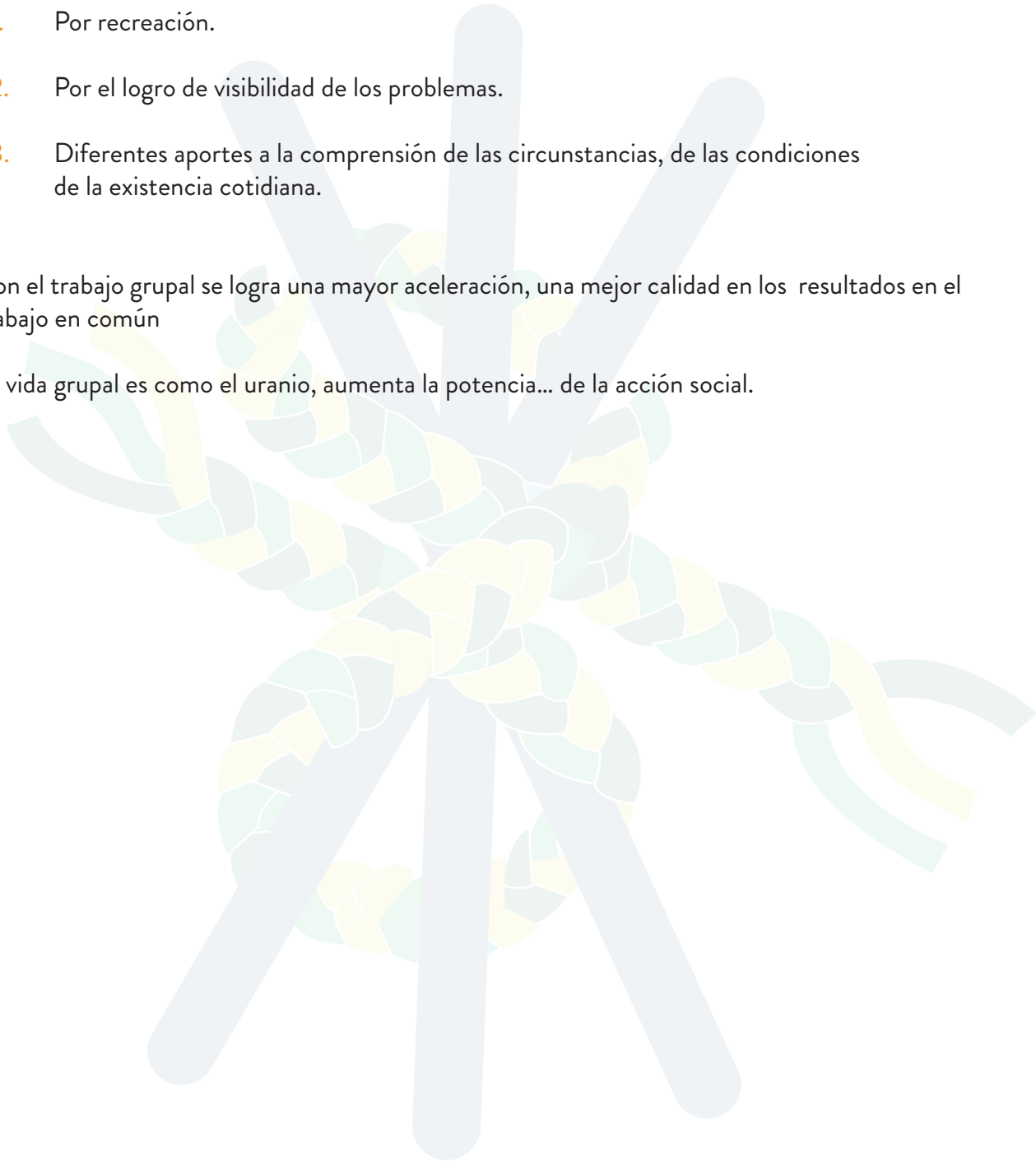
1. Por proximidad física. La mirada, los sentidos. Lo presencial (ver web).
2. Por el logro de niveles de organización superior.
3. Por apoyo en los otros, de los otros en uno, de los otros entre sí.
4. Por conexión entre los integrantes.
5. Por satisfacción de algunas necesidades vinculares básicas del mundo de hoy en esta cultura (ser entendido por otros, ser reconocido, reconocimiento mutuo).
6. Por conexión de valencias psíquicas.
7. Por resonancia con otros. Intercambio de ideas, pensamientos, afectos, energías, valores, modos, estilos.
8. Por sinergia.
9. Por decodificación de contenidos y mecanismos.
10. Por resignificación de contenidos y mecanismos.
11. Por aumento de la potencia de acción, de pensamiento.
12. Por circulación de afectos y transformación de Energía.
13. Por compañía (se combate la soledad existencial).
14. Por incidencia evocativa.
15. Por movilización de aspectos no conscientes.
16. Por transformación de energías.
17. Por el logro de objetivos – tarea comunes.
18. Por trabajo conjunto.

6ª HIPÓTESIS

19. Por construcción del nosotros.
20. Por el logro de patrones de conectividad.
21. Por recreación.
22. Por el logro de visibilidad de los problemas.
23. Diferentes aportes a la comprensión de las circunstancias, de las condiciones de la existencia cotidiana.

Con el trabajo grupal se logra una mayor aceleración, una mejor calidad en los resultados en el trabajo en común

La vida grupal es como el uranio, aumenta la potencia... de la acción social.



6ª HIPÓTESIS

ZONA COMÚN (4ª HIPÓTESIS)	EFFECTO GRUPAL (6ª HIPÓTESIS)
1. Es de lo mutuo, con un objetivo en común entre varios integrantes.	1. Produce sinergia, mayor eficacia, más aceleración en el trabajo, aumenta la potencia del trabajo conjunto y de la producción.
2. No es virtual.	2. Produce conexión, resonancia con otros.
3. Es presencial.	3. Produce apoyo, soportes.
4. Es interpersonal, transubjetiva.	4. Produce reconocimiento mutuo.
5. Es de la experiencia.	5. Produce circulación de energía, recreación de energía, y transformación de energía.
6. Es concreta, material, crítica, contradictoria, compleja, inabarcable en su totalidad deseante, necesaria, urgente.	6. Genera un nivel de organización superior.
7. Depende de la percepción que cada uno tiene del otro.	7. Reactiva la Zona Común, de Intercambio.
8. No se la puede pensar con teorías unicistas.	8. Produce identificaciones con unidades colectivas, con fenómenos colectivos.
9. Contiene al pensamiento estratégico-conectivo- conjuntivo.	9. Produce la resignificación de esquemas referenciales y de esquemas de vida.
10. Las perspectivas, metaperspectivas y meta-metaperspectivas son fundamentales en las aclaratorias y ajustes de la Zona Común para el logro de las estrategias comunes.	10. Genera compañía, combate la soledad.
11. Se produce el reconocimiento mutuo.	11. Ejercita el ceder y el conceder a uno mismo y al otro.
12. Es efecto de la Grupalidad 1 y 2. (3ª Hipótesis) Es la zona de intercambio.	
13. Es en tiempo real.	

6ª HIPÓTESIS

DETERMINANTES GRUPALES	FORMACIONES GRUPALES:	PRODUCCIONES GRUPALES:	EFFECTOS GRUPALES:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Relaciones de poder. 2. Mitos sociales. 3. Mitos grupales. 4. Finalidades institucionales 5. Factores económicos, libidinales, de clase social, de género. 6. Motivaciones personales. 7. Contradicciones. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Emergentes. 2. Estereotipo. 3. Chivo emisario. 4. El malentendido. 5. Conflictos. 6. Mitos. 7. Fantasías de diferente grado de consciencia. 8. Secreto grupal. 9. Silencios. 10. Simbiosis. 11. Violencia. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tarea. 2. Cultura grupal Aprendizaje grupal 3. Proyecto. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificaciones múltiples, cruzadas, con unidades colectivas. 2. Apoyaturas múltiples. 3. Combate la soledad. 4. Aumenta la potencia del trabajo conjunto. 5. Genera un nivel de organización superior. 6. Resignificación de esquemas referenciales 7. Resonancia con otros. 8. Circulación, recreación y transformación de Energía.